

A HUMÁN MUNKAKÖZÖSSÉG VÉLEMÉNYE FEKETE ZSOLTNÉ IGAZGATÓI PÁLYÁZATÁRÓL

A pályázó a pályázati kiírásban megfogalmazott szakmai és egyéb követelményeknek megfelel.

Fekete Zsoltné 1998-tól iskolánk dolgozója. 10 éves vezetői gyakorlattal rendelkezik. 2008-tól igazgatóhelyettesi, 2017-től megbízott tagintézmény-vezetői feladatokat lát el.

Helyzetelemzése részletes, az iskola minden tevékenységi körére kiterjedő, külön foglalkozik az Arany János Kollégiumi Programok bemutatásával.

A pályázó széles körű szakmai és társadalmi kapcsolatrendszerrel rendelkezik.

A pályázó fontosnak tartja, hogy a tanulók a közismereti tárgyak tanulása mellett piacképes gyakorlatigényes elméleti oktatásban és korszerű gyakorlati képzésben részesüljenek. Ennek érdekében kiemeli az együttműködést a gyakorlati képzőhelyekkel, a Salgótarjáni Szakképzési Centrummal, a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával és a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával.

A pályázat tartalmazza az intézményre vonatkozó hosszú távú célkitűzéseket és az intézmény beruházást igénylő fejlesztési terveit.

Legfontosabb céljaiként kiemeli az iskola nyugodt légkörének biztosítása mellett a pedagógus álláshelyek megőrzését, a tanulói létszám biztosítását, stabilitását, valamint a jó hangulat ápolását a partnerintézményekkel.

A pályázatot mindezek alapján a humán munkaközösség támogatja.

Salgótarján, 2018. április 23.

**A Salgótarjáni SZC BLSZSZSZK természettudományi munkaközösségének véleménye
Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői állásra benyújtott pályázatáról**

A pályázat tartalmi és formai szempontból is jól szerkesztett, logikusan felépített, könnyen áttekinthető, lényegre törő, jellemzője a realitás.

A pályázónak az intézményben eltöltött 20 év folyamatos munkaviszonya révén jól ismeri az iskola életét és helyzetét.

Iskolai végzettségei, különös tekintettel annak szerteágazóságára (általános és középiskolai tanári, tanügyigazgatási és mérnöki végzettség) alkalmassá teszi az iskola vezetésére. Az előbbieket csak erősíti eddigi tevékenységei, (érettségi és szakmai vizsgák szervezése, érettségi elnöki tevékenység, osztályfőnöki feladatok, pályázatírás, munkaközösség-vezető, szakmai és közoktatási igazgatóhelyettes, megbízott tagintézmény vezető) amelyek alapján várható, hogy tagintézmény-vezetőként munkáját maximális tudással, szakértelemmel fogja végezni. Elkötelezettségét az iskola jobbítása érdekében eddig is bizonyította, de a pályázatában is részletesen kifejti, hogyan képzei el, hogy iskolánk vonzóbb legyen a tanulni vágyó diákok körében és tartósan emelkedő pályára kerüljön.

Ezek közül kiemelkedően fontosnak tartjuk a következő megállapításait, fontossági sorrend nélkül:

- ✓ „Szükség van arra, hogy legalább az első évben iskolai tanműhelyben maradjon a tanuló, mert így tudja megtanulni a szakma alapjait”,
- ✓ „A kibővített iskolavezetés összekötő kapocs a vezetők és a nevelőtestület között. Ezek a közösségek olyan közvetlen tudással és információkkal rendelkeznek az adott területen, hogy munkánkat eredményesebbé téve fejlesztő hatást válthatnának ki.”
- ✓ „A rongálások elkerülése miatt egy kamerarendszer válna szükségessé.”
- ✓ „A szülők és tanulók elérése minden rendelkezésre álló eszközzel, az egyik legfontosabb feladatunk. Ezt a célt szolgálja a rendhagyó technika órák megtartása az általános iskolákban, illetve tanműhelyi órák megtartása.”
- ✓ „A Borbély-nap programjait tovább kell színesíteni, és meghívni a végzős általános iskolásokat a rendezvényre.”
- ✓ „Szintén az iskola vonzerejét növelné a honlapunk megújítása.”
- ✓ „Nevelő-oktató munkánk csak akkor lehet eredményes, ha mindenki egy irányba húzza pedagógiai szekerünket”
- ✓ „Vezetőként határozott támogatásomat ígérem a kollégáimnak a tanulói rendbontások, fegyelmi kihágások megfékezésében.”
- ✓ „Pedagógusaink többsége megfelelő színvonalon látja el az ügyeleti feladatait, de ez sajnos nem mindenkire igaz, ezzel ellehetetlenítve a rendesen ügyelők munkáját”
- ✓ „A tanulók rendszeres tájékoztatás érdekében elektronikus belső hírújságot működtetnék”

És végül, de nem utolsó sorban maximálisan egyetértünk választott idézetével:

„A vezetés cselekvést jelent, nem pozíciót”

Ezeknek alapján, Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői pályázatát támogatjuk.

Salgótarján, 2018. április 23.

Salgótarján, Csokonai út 21-29., 3104
Fekete Zsoltné igazgatói pályázatának értékelése
A gépészeti munkaközösség értékelése:

Fekete Zsoltné megbízott Tagintézmény vezető asszony pályázatában az Intézményünket, adottságainkat - épületek, tanműhely, tantermek, felszereltség, pedagógusok, szakoktatók, iskolai dolgozók -, körülményeinket és helyzetünket, erősségeinket, értékeinket vagy hiányosságainkat reálisan, őszintén és színvonalasan bemutatja.

A több évtized alatt előregedett épület részek és elhasználódott berendezések, felszerelések további felújítását szeretné folytatni. Ehhez a SSZC és egyéb pályázati lehetőségek biztosíthatnak anyagi forrásokat.

Szorgalmazni szeretné a pedagógus - tanuló - szülő és az iskola külső intézményi kapcsolatainak ápolását, fontos az együttműködés. A gyermekek toborzása és a beiskolázás eredményessége érdekében továbbra is hangsúly lesz téve a nyílt napokon, a pályaválasztási szakmai napokon, a Szakmák éjszakája programjain és az általános iskolai bemutatókon.

Részletesen bemutatja az iskolai szakmai képzések lehetőségeit, a Kollégium és az ott működő Arany János Programok értékeit valamint a felnőttoktatás és képzés eredményeit.

Mintegy 30 éves tanári tapasztalata, munkaközösség vezetői, intézményvezető helyettesi és intézményvezetői tapasztalata is van. Végzettségei megfelelnek a pályázati előírásoknak. Pedagógusi végzettségei mellett szakmérnöki és szakmai tanulmányai, végzettségei hitelesebbé és hatékonyabbá teheti intézményünkben a vezetői tevékenységét. Az iskolánk profilját, jellegét adó szakmai végzettségek és bizonyítványok értékesek, melyekért küzdeni vezetőknek, tanároknak, szakoktatóknak és tanulóknak együtt érdemes.

Jól látja, hogy a pedagógusi és egyéb kiegészítő munkák során a túlterhelés a minőség rovására mehet, így az óraelosztások, a leterhelés és a feladatok elosztásának optimalizálása is szükséges, melyekbe szeretné bevonni a munkaközösségeket is.

Kiemeli a jó tanári példaadást, példamutatást, törekedjünk az egységesebb fellépésre, következetességre, az emberségre és mellette a megfelelő szigorra is. Munkánk során tegyünk nagyobb hangsúlyt a tervezésre, megfontoltságra, alaposásra és a precizitásra. A pedagógus hivatástudat és az iskola melletti elkötelezettség jó eredményre vezethet.

Céljai:

- visszaállítani az iskola szakmai elismerését, rangját, megszilárdítani jelenét, sikeresebbé tenni jövőjét.
- nyugodt munkafeltételek, dolgozók munkahelyének megtartása
- tanulói beiskolázás növelése, a tanév közbeni lemorzsolódás csökkentése

Örülünk, hogy a duális képzés során az iskolai tanműhelyben végezhető szakmai oktatás mellett is kiáll. Fájlalja, hogy néhány szakmát nem sikerült beindítani. Mi is szeretnénk, hogy a sok éve - évtizede működő szakmai képzések megmaradjanak, a pár éve nem induló, de a régióban jelentős hiányszakmák újra beinduljanak az új szakmák és képzések bevezetése mellett.

Fekete Zsoltné vezetői tevékenységét és pályázatát támogatjuk.

Salgótarján, 2018.04.24.

Az osztályfőnöki munkaközösség véleménye Fekete Zsoltné tagintézmény vezetői pályázatáról

- A pályázó helyzetelemzése részletes, alapos. Céljait, és vezetői elképzeléseit az iskolában töltött 20 – vezetőként töltött 10 év tapasztalatával meggyőzően támasztja alá. A munkaközösség tagjai egyetértenek az általa kiemelt fontos területekkel és feladatokkal – amit az iskola jövője szempontjából a pályázatban felsorolt, kiemelt.
- Fekete Zsoltnének a munkaközösség tagjaival eddig végzett munkájára jellemző volt a magas szintű szakmai tudás, és következetesség. Minden nehéz helyzetben kiállt a pedagógusok, és iskolánk érdekei mellett. Pályázata is ezeket a vezetői elképzeléseket és célokat tükrözi, az előttünk álló időszakról
- Úgy gondoljuk, a pályázó kapcsolati rendszere, személyisége, szakmai tudása alkalmassá teszi az intézmény vezetésére.

A pályázat a formai, tartalmi (szakmai), követelményeknek megfelel, a munkaközösség tagjai egyöntetűen támogatják Fekete Zsoltné tagintézmény vezetővé való kinevezését.

Salgótarján, 2018. április 20.

Minőségbiztosítási munkaközösség véleménye Fekete Zsoltné tagintézmény- vezetői pályázatáról

A pályázat a törvényi előírásoknak tartalmilag és formailag megfelel. Szerkezetileg jól áttekinthető, logikusan felépített, esztétikus. Képekkel, diagramokkal teszi színessé mondanivalóját.

31 éves oktatási tapasztalattal, ezen belül 10 éves vezetői gyakorlattal és széleskörű szakmai ismeretekkel rendelkezik. Helyzetelemzése mindenre kiterjed. Felvázolja a kapcsolattartás különböző formáit.

Külön foglalkozik a kollégiummal és az Arany János Kollégiumi Programok bemutatásával.

A célok megfogalmazásánál figyelembe veszi a tanulók érdekeit, a szülők igényeit, a társadalmi igényeket és a fenntartó elvárásait a jogszabályi keretek betartásával.

Vezetői elképzeléseiben mindenre kiterjedő fejlesztési tervei vannak, amelyek véleményünk szerint kivitelezhetőek.

Céljai közt szerepel az iskola nyugodt feltételeinek biztosítása, a pedagógus álláshelyének megőrzése, a tanulói létszám biztosítása, stabilitása, a partnerintézményekkel való jó kapcsolat ápolása.

Céljai közt kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a kollégium támogatásával és segítségével visszaállítsa az iskolánk korábbi szakmai elismerését és rangját.

Pályázatát munkaközösségünk javasolja elbírálásra.

Salgótarján, 2018. április 23.

ÉPÍTŐIPARI, KÖNNYŰIPARI ÉS SZÉPÉSZETI MUNKAKÖZÖSSÉG VÉLEMÉNYE AZ
IGAZGATÓI PÁLYÁZATRÓL

A pályázat formailag, tartalmilag igényesen elkészített, minden részletre kiterjedő, a törvényi előírásoknak megfelel.

Szerkezetileg jól áttekinthető, logikusan felépített, esztétikus.

A pályázó szakmai szempontból jól felkészült, tükrözi sok éves vezetői és pedagógiai tapasztalatát. Áttekinthető grafikonjaival és táblázataival szemléletesen támasztja alá mondanivalóját

Célja a kollégák együttműködésével az iskola korábbi elismertségét, rangját visszaállítani. Hangsúlyt fektet az oktató munka fejlesztésére, a tanulók felzárkóztatására, a lemorzsolódás csökkentésére, a tanulmányi eredmények javítására és a megfelelő munkafegyelemre. Lényeges számára a kollégák munkahelyének megtartása. Pályázati lehetőségek maximális kihasználására törekszik.

Fontos feladatának tartja, hogy a szakképzés átalakításának folyamatában és a közoktatás változó világában a kiszámíthatóság és nyugodt munkavégzés feltételeit biztosítani tudja kollégái számára.

A pályázatot ezek alapján javasoljuk elbírálásra.

Salgótarján, 2018. április 24.

A BLSZSZSZK DIÁKÖNKORMÁNYZATÁNAK VÉLEMÉNYE FEKETE ZSOLTNÉ IGAZGATÓI PÁLYÁZATÁRÓL

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum Borbély Lajos Szakgimnázium, Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium Diákönkormányzata Fekete Zsoltné pályázatát áttanulmányozta és a következőképpen véleményezi:

A pályázó a pályázati kiírásban megfogalmazott követelményeknek megfelel.

A pályázatot javasoljuk elbírálásra.

Salgótarján, 2018.04.18.

A Salgótarjáni Szakképzési Centrum Borbély Lajos Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma kollégiumi Diákönkormányzatának véleménye Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői pályázatáról

Fekete Zsoltné megbízott tagintézmény-vezető asszony pályázata jól megszerkesztett, alapos és mindenre kiterjedő. A pályázó szoros kapcsolatban áll a kollégium tanulóival és dolgozóival. Ismeri és szívügyének tekinti az Arany János Programokat. A kollégium

dolgozóival és tanulóival együttműködve törekszik a kollégiumi élet megújítására, a tanulólétszám növelésére és a belső felújítási munkálatok folytatására.

Pályázatát támogatjuk és elfogadásra javasoljuk.

Salgótarján, 2018. április 18.

A SSZC BORBÉLY LAJOS SZAKGIMNÁZIUMA, SZAKKÖZÉPISKOLÁJA, SZAKISKOLÁJA
ÉS KOLLÉGIUMA SZÜLŐI MUNKAKÖZÖSSÉGÉNEK VÉLEMÉNYE FEKETE ZSOLTNÉ
IGAZGATÓI PÁLYÁZATÁRÓL

A pályázat a pályázati kiírásban megfogalmazott követelményeknek megfelel.

A pályázatot javasoljuk elbírálásra.

Salgótarján, 2018. április 10.

**A Salgótarjáni Szakképzési Centrum Borbély Lajos Szakgimnáziuma,
Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma kollégiumi Szülői Szervezetének
véleménye Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői pályázatáról**

Fekete Zsoltné pályázata teljes képet ad a tagintézményben folyó oktató, nevelő és szakképző munkáról, felvázolja annak személyi és tárgyi feltételeit. A pályázó évek óta foglalkozik hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulókkal, ezért jól ismeri problémáikat.

Jelentősnek ítéli a kollégiumban működő Arany János Programokat és törekszik azok fejlesztésére. A következő tanévtől az AJKP előkészítő évfolyamát a tagintézmény iskolája veszi át a Váci Mihály Gimnáziumtól. Ettől mindannyian pozitív változást remélünk.

A pályázónak a kollégiumra vonatkozó fejlesztési célkitűzéseivel egyetértünk. Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői pályázatát támogatjuk, egyben elfogadásra javasoljuk.

Salgótarján, 2018. április 17.

**A Salgótarjáni Szakképzési Centrum Borbély Lajos Szakgimnáziuma,
Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma kollégiumi nevelői közösségének
véleménye Fekete Zsoltné tagintézmény-vezetői pályázatáról**

Fekete Zsoltné a pályázati követelményeknek mindenben megfelel: rendelkezik a tagintézmény-vezetői munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel és szakképesítéssel. Több diplomás, szakvizsgázott, sikeres minősítési eljárás során pedagógus II. fokozatba sorolt pedagógus. Az oktatás területén 31 éves tapasztalattal, sokéves vezetői gyakorlattal és sokrétű, biztos szakmai ismeretekkel bír.

A pályázat reális helyzetelemzést ad a tagintézményben folyó iskolarendszerű képzésről, a felnőtt képzésről, a felnőtt oktatásról és a HÍD programról. A pályázó jól látja a tagintézmény és a szakképzés problémáit, nehézségeit.

A pályázat foglalkozik a kollégium helyzetével, a kollégiumi nevelés céljával, a kollégium értékeivel. Örvendetes, hogy a pályázó fontosnak tartja az Arany János Programok (AJKP, AJKSZP) hatékonyabb működését. Ennek érdekében a vezetési struktúrát megváltoztatta: a tanév elejétől az egyik tagintézmény-vezető helyettes egyben a kollégium irányítását is ellátja.

Bizakodásra ad okot az is, hogy a jövő tanévtől az AJKP előkészítő évfolyamát a tagintézmény iskolájának szervezésében újra beindíthatjuk. Ez erősítheti az együttgondolkodást és az együttműködést az iskola és a kollégium között, továbbá segítheti a tagintézmény helyzetének stabilizálódását.

Fekete Zsoltné vezetői programjában az együttműködő, kommunikatív kapcsolatra törekszik. Vezetői elképzelései között a megfontoltság, az alaposág, a határozott, nyílt, megbeszélésre és vitára is nyitott vezetői stílus szerepel. Ezeket a pozitív értékeket már ebben a tanévben megbízott tagintézmény-vezetőként is igyekezett követni.

A pályázónak az egész tagintézményre és benne a kollégiumra vonatkozó jövőbeli elképzeléseivel, fejlesztési célkitűzéseivel maximálisan egyetértünk, mert ezek egy színvonalasabb pedagógiai és tanulói környezet kialakítását szolgálják.

Összegezve:

A tagintézmény-vezetői pályázat szerkezete komplex, koncepciója világos, érthető, a tartalmi és formai követelményeknek egyaránt megfelel.

Mindezek alapján a kollégiumi nevelői közösség a pályázó személyét és pályázatát támogatja, egyben elfogadásra javasolja.

Salgótarján, 2018. április 18.

A SSZC BLSZSZSZK nevelőtestületének összefoglaló véleménye a pályázatról

A pályázat tartalmi és formai követelmények alapján is jól szerkesztett, logikusan felépített magában foglalja az iskolában folyó képzéseket, pedagógiai munkát. A pályázó az oktatás területén nagy tapasztalattal, sokéves vezetői gyakorlattal és sokrétű biztos szakmai ismeretekkel bír. A pályázó vezetői programjában az együttműködő, kommunikatív kapcsolatra törekszik.

A pályázó helyzet elemzése mindenre kiterjed. A célok megfogalmazásánál figyelembe veszi a tanulók érdekeit, szülők igényeit, a társadalmi igényeket és a fenntartó elvárásait jogszabályi keretek között. Céljai között szerepel az iskola nyugodt feltételeinek biztosítása, a pedagógus álláshelyének megőrzése, a tanulói létszám biztosítása, stabilitása, a partnerintézményekkel való jó kapcsolat ápolása. A pályázatban részletesen kifejti, hogyan képzei el, hogy iskolánk vonzóbb legyen a tanulni vágyók körében.

A pályázat foglalkozik a kollégium helyzetével, a kollégiumi nevelés céljával, a kollégium értékeivel. Továbbá foglalkozik a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulókkal.

A pályázatot javasoljuk elbírálásra.

Salgótarján, 2018. 04. 25.

BLSZSZSZK Nevelőtestület